

## **VERBALE DELL'INCONTRO:**

Oggi, mercoledì 15 novembre 2016 alle ore 14.30, presso la sede di ATERSIR in Via Cairoli 8F, si riunisce il CUG con il seguente odg:

- verifica dello stato di attuazione del Piano Triennale delle Azioni Positive (Ptap) approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 47 del 20 ottobre 2014;
- valutazione sui risultati del questionario, finalizzato allo svolgimento di una indagine conoscitiva sul benessere organizzativo in ATERSIR, sottoposto al personale nel mese di ottobre 2015.

Risultano presenti tutti i componenti:

Alessandra Neri  
Elisa di Francesca  
Stefano Miglioli  
Stefania Valente

## **Stato di attuazione del Piano triennale delle azioni positive (2014 - 2016)**

Il CUG ritiene di procedere alla verifica dello stato di attuazione del Ptap delle azioni positive:

- Azione 1.1: INDAGINE CONOSCITIVA (Area di intervento 1: consapevolezza)**  
In merito a tale azione il CUG dà atto dell'avvenuto svolgimento del questionario sul benessere organizzativo e sulle pari opportunità sul luogo di lavoro in data 20 ottobre 2015 e procede all'analisi dei risultati che saranno presentati a tutti i dipendenti. Le risultanze del questionario sono allegate al presente verbale.
- Azione 2.1: SVILUPPARE LA CULTURA E LA SENSIBILITA' DELLE PARI OPPORTUNITA' E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO (Area Intervento 2: formazione);**  
In merito a tale azione, è stata richiesto in data 13 ottobre 2015 (PG.AT/2015/7025) alla Consigliera di parità della RER, dr.ssa Rosa M. Amorevole, la possibilità di organizzare iniziative formative rivolte al CUG ed al personale Servizio Gestione Risorse umane e Finanziarie dell'Agenzia finalizzate alla diffusione della conoscenza della normativa sulle pari opportunità, a favorire la consapevolezza sugli stereotipi di genere e il contributo del personale per la progettazione e la realizzazione delle azioni positive. La richiesta rimane a tutt'oggi inevasa.
- Azione 3.1: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: TELELAVORO (Area Intervento 3: quotidianità).**  
È stata predisposta la bozza di regolamento per l'accesso al telelavoro (agli atti); tale bozza, tuttavia risulta da revisionare una volta intervenuta l'approvazione del ddl *Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato* approvato con
- Azione 3.2: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: UFFICI IN CONVENZIONE (uffici satellite) (Area Intervento 3: quotidianità).**  
In merito a tale azione si dà atto che sono stati mantenuti gli uffici satelliti in convenzione già in essere presso la provincia di Modena e il Comune di Ferrara.

Gli uffici in convenzione consentono, pur nello svolgimento delle proprie mansioni, al personale residente nei territori interessati di restare almeno un giorno alla settimana nella provincia di residenza migliorando la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

- e. Azione 3.3: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: PARTICOLARE FLESSIBILITA' ORARIA (Area Intervento 3: quotidianità).

Le disposizioni in essere, relativamente alle fasce di flessibilità, alle giornate di rientro e alla fruizione di permessi - Circolare dell'Agenzia del febbraio 2013 sull'orario di lavoro - risultano adeguate alle esigenze del personale dipendente (in particolare la flessibilità in entrata ampliata alle ore 9:30 per i dipendenti che distano dalla sede di servizio più di 30 km o che hanno bambini in età prescolare e la possibilità di cambiare i rientri pomeridiani scelti).

- f. Azione 3.4: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: BANCA DELLE ORE (Area Intervento 3: quotidianità).

L'istituto della banca delle ore non ha trovato applicazione.

Si segnala a riguardo che i dipendenti dell'Agenzia possono utilizzare la flessibilità maturata in corso d'anno per conciliare i tempi di vita e lavoro; i colleghi non titolari di posizione organizzativa possono ottenere l'autorizzazione a fruire delle ore di straordinario maturato per esigenze di servizio a pagamento o a recupero di giornate lavorative.

- g. Azione 3.5: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: SEDE DI LAVORO (Area Intervento 3: quotidianità).

L'Agenzia a far data dal 21 giugno 2016 ha trasferito i propri uffici in Via Cairoli 8F. Gli spazi risultano adeguati rispetto alla distribuzione del personale in servizio negli uffici e la sede risulta altresì a pochi minuti a piedi dalla Stazione Centrale FS nel rispetto degli obiettivi del Piano degli spostamenti casa - lavoro (mobilità sostenibile) approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 48 del 20 ottobre 2014 e nell'interesse del personale dell'Agenzia costituito prevalentemente da pendolari che utilizzano il treno.

- h. Azione 3.6: MISURE QUOTIDIANE PER MIGLIORARE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO: CONVENZIONI PER SERVIZI (Area Intervento 3: quotidianità).

E' stata rinnovata l'adesione alla Convenzione Intercent-ER per le agevolazioni sul trasporto pubblico urbano, mentre non sono andate a buon fine le trattative con Trenitalia per agevolazioni sugli abbonamenti ferroviari in quanto il numero di dipendenti interessati è stato considerato troppo esiguo.

- i. Azione 4.1: FORMALIZZARE NEI DOCUMENTI ISTITUZIONALI DELL'ENTE I CONCETTI LEGATI ALLE PARI OPPORTUNITÀ ED AL BENESSERE SUL LUOGO DI LAVORO. Area Intervento 4: consolidamento

Rimane alta l'attenzione dell'Ente a redigere i documenti con inserimento, ove pertinente, dei concetti legati alle pari opportunità ed al benessere sul luogo di lavoro, deve essere adeguatamente implementata.

LETTO, CONFERMATO e SOTTOSCRITTO

*Stefano C...*  
*Stefano C...*

*[Signature]*