



DETERMINAZIONE n. 140 del 5 agosto 2020

Direzione

Oggetto: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022. Parziale modifica

IL DIRETTORE

Vista la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e s.m.i., che detta le norme relative alla regolazione del servizio idrico integrato e del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani costituendo l’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (di seguito denominata “Agenzia”), che esercita le proprie funzioni per l’intero ambito territoriale regionale;

visti:

- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la deliberazione n. 63 del 27 settembre 2017 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato l’Ing. Vito Belladonna quale Direttore di Atersir per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2017, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020, esecutiva;
- il Regolamento per la disciplina dell’accesso all’impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 19 del 3 giugno 2020, esecutiva;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 77 del 18 dicembre 2019, e successive variazioni, di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e del Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- le determinazioni del Direttore n. 8 del 20 gennaio 2020, “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2020-2022 – Assegnazione risorse finanziarie” e ss.mm. e n. 92 del 3 giugno 2020 “Piano esecutivo di gestione 2020-2022 - Approvazione parte obiettivi per l’anno 2020”;

richiamata la propria determinazione n. 212/2019 “Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2020-2022 e schema di bilancio di previsione 2020-2022”, ed in particolare l’Allegato A) “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022” ai sensi dell’art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001;

dato atto che:

- ai fini assunzionali non sono intervenute norme di riferimento direttamente applicabili all’Agenzia e, ad oggi, mantengono efficacia i limiti previsti nella determinazione n. 212/2019;
- in esito alle procedure di reclutamento concluse alla data odierna, non sono stati ancora coperti i seguenti posti a tempo indeterminato:
 - 2 posti di Funzionario tecnico cat. D;
 - 1 posto di Funzionario amministrativo contabile – Esperto in gestione e sviluppo delle risorse umane;
 - 1 posto di Istruttore informatico – cat. C;
 - 2 posti di Istruttore amministrativo contabile cat. C;
 - 1 posto di Dirigente Area SII;

considerato che si rende necessaria una modifica della programmazione adottata per rispondere alle attuali necessità dell’Agenzia connotate in modo significativo e persistente dalla carenza di personale in organico.

Nello specifico si ritiene:

- di prorogare il comando in entrata del Funzionario tecnico cat. D – da Arpae per ulteriori 24 mesi al fine di supportare le attività dell’Area Servizio idrico Integrato e di completare le attività poste in essere con l’attivazione del comando stesso;
- di cogliere l’opportunità di cui all’art 24 del D. Lgs. 150/2009 per favorire la stabilità del personale dipendente valorizzando le competenze professionali maturate; a tal fine si prevede la riserva a favore del personale dipendente del 50% dei due posti di Funzionario tecnico cat. D in copertura tramite concorso pubblico
- di confermare inoltre la copertura del posto di Funzionario amministrativo contabile cat. D tramite procedura ai sensi dell’art. 22 – comma 15 - del D.Lgs. 77/2017 che risulta compatibile con il punto precedente poichè, nel triennio 2018 – 2020, sono stati previsti in copertura 7 posti di categoria D di cui 4 coperti tramite mobilità/concorso nel biennio 2018/2019, 1 in progressione verticale prevista nel 2020, e 2 tramite concorso di cui 1 da destinare alla riserva agli interni nel 2020;

dato atto che le presenti modifiche trovano copertura negli stanziamenti di bilancio certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 22 novembre 2019, in quanto la maggiore spesa per la proroga del comando in entrata viene ampiamente compensata dall’attivazione di comandi in uscita di personale di pari categoria;

dato atto che l’Agenzia:

- non è sottoposta alla normativa in tema di saldi di bilancio di cui alla L. 232/2016 articolo 1, comma 466 e ss.mm.;
- ha rispettato le norme in tema di contenimento della spesa di personale, ed in particolare i limiti fissati dalla Regione con DGR 934/2012;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive con determinazione n 92 del 3 giugno 2020, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- ha approvato il Bilancio di previsione 2020 - 2022 con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 77 del 18 dicembre 2019 e ss.mm.;
- ha approvato il rendiconto dell’esercizio 2019 con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 15 del 27 aprile 2020;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 68/1999;
- ha eseguito la ricognizione annuale di cui all’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 riguardante le situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale e sono state acquisite agli atti le dichiarazioni negative dei Dirigenti;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell’art. 27 del DL 66/2014;
- ha definito il sistema degli obiettivi in coerenza con i documenti di programmazione 2020/2022 dell’Ente: con determinazione n. 92/2020 il Direttore ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – Parte obiettivi per l’anno 2020;
- vi sono pertanto i presupposti necessari per procedere ad assunzioni di personale;

dato atto inoltre che, come disposto dall'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente competente;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di apportare, per quanto esposto in premessa, le modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 di seguito indicate:
 - ai sensi dell'art 24 del D. Lgs. 150/2009 di operare riserva a favore del personale dipendente del 50% dei due posti di Funzionario tecnico cat. D in copertura tramite concorso pubblico;
 - di prorogare il comando del dipendente dell'Arpae per ulteriori 24 mesi;
2. di confermare l'Allegato A), approvato con propria determinazione n. 212/2019 in ogni altra sua parte;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Ing. Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)



Allegato alla determinazione n. 140 del 5 agosto 2020

Oggetto: **Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022. Parziale modifica**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, 5 agosto 2020