

**Stampa Intero Modello in data : 21/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021													
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 11845 - AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI (ATERSIR)																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	112.294	112.754	112.843	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	2	1,77	1,04	1,75	175.962	105.231	153.115	0	0	894
<b>CATEGORIA D</b>	26	24	26	25,08	25	23,61	925.715	912.495	855.210	13.173	11.774	10.668
<b>CATEGORIA C</b>	3	5	8	3,44	4,42	4,71	100.093	114.971	127.949	0	890	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	1	1	1	1	23.887	24.208	24.239	0	0	0
<b>Totale</b>	32	32	38	32,29	32,46	32,07	1.337.951	1.269.659	1.273.356	13.173	12.664	11.562
				<b>Tabella 14</b>			<b>683.635</b>	<b>637.046</b>	<b>655.964</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.021.586</b>	<b>1.906.705</b>	<b>1.929.320</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	112.294	112.754	112.843	95.000	95.000	95.000	17.294	17.754	17.843	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,77	1,04	1,75	99.648	100.700	86.983	46.936	49.537	46.597	52.712	51.163	40.386	0	0	511	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	25,08	25	23,61	36.380	36.029	35.768	27.187	27.449	27.478	9.193	8.580	8.290	525	469	452	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	3,44	4,42	4,71	29.104	25.830	27.175	22.569	22.147	23.301	6.535	3.683	3.874	0	201	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	1	23.887	24.208	24.239	19.547	19.547	19.547	4.340	4.661	4.692	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>32,29</b>	<b>32,46</b>	<b>32,07</b>	<b>41.037</b>	<b>38.712</b>	<b>39.345</b>	<b>29.641</b>	<b>29.272</b>	<b>29.766</b>	<b>11.396</b>	<b>9.439</b>	<b>9.579</b>	<b>408</b>	<b>389</b>	<b>361</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	25	25	24	8	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	2	2	3	44	33	22	2	0	5,33	1	1,5	0,67
CATEGORIA D	27	24	25	30,7	27	28,76	5,26	2,92	1,72	11,48	3,29	9,68
CATEGORIA C	3	5	8	30	23,2	18	8,67	3,8	0,13	30,67	41,2	12,75
CATEGORIA B	1	1	1	28	29	29	15	15	2	0	29	4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	34	33	38	31,18	26,79	25,84	5,74	3,15	1,63	11,91	9,61	9,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
TOTALE	0	0	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	6.688	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	3.344
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	200.334	182.423	135.048	167.775	178.214	134.326
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	141.875	124.000	118.150	137.024	123.498	118.124
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	8.824	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	222.377	222.377	222.377	206.478	176.546	108.756
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	0	-	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	966168	0	1283933	
Totale T13	307188			
Assegno T14	10577			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1283933</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17791	0	17791	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6688	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	976	0	976	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	346892	0	346892	
P061 - IRAP	104662	0	130973	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	147231	0	147231	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1908173</b>	<b>0</b>	<b>1927796</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49723	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1858450</b>	<b>0</b>	<b>1927796</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	222377	262022	484399
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	13485	13485
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	222377	248537	470914
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	242255	308525	550780
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 91342750378

Telefono : 051/6373411

Email : 051/9525150

Via : VIALE ALDO MORO

Numero Civico : 64

C.A.P. : 40127

Città? : BOLOGNA

Provincia : BO

Codice Catastale : A944

Indirizzo pagina web dell'ente : [dgatersir@pec.atersir.emr.it](mailto:dgatersir@pec.atersir.emr.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Azzaroli	Elena	051/6373411	<a href="mailto:elena.azzaroli@atersir.it">elena.azzaroli@atersir.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BIZZINI	Gianluca	0543714286	<a href="mailto:stipendi@provincia.fc.it">stipendi@provincia.fc.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	405
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Castellani	Marco	marco.castellani@studiocastellani.ra.it
Beneforti	Vittorio	vittoriobeneforti@tagliazucchieassocciati.com
Boselli	Isabella	isabella.boselli@gmail.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	3	2	0	0	0	0	3	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	3	0	0	0	0	1	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	6	4	0	0	0	0	6	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	4	0	0	0	0	1	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>18</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	16	11	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	13

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>												

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	3	0	2	18	13	-	-	-	-	38

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA ROMAGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	3
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	4	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>38</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	29	0	16	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4	5	93
DIRETTORE GENERALE	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	27
POSIZIONE ECONOMICA D7	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6	0	73
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	59	27	2	3	-	-	-	-	0	14	2	4	-	-	-	-	-	-	4	2	117
POSIZIONE ECONOMICA D4	101	57	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	9	4	182
POSIZIONE ECONOMICA D3	13	76	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	150	0	5	2	250
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	131	19	0	-	-	-	-	0	22	3	9	-	-	-	-	-	-	2	5	224
POSIZIONE ECONOMICA D1	53	96	19	0	-	-	-	-	0	8	1	10	-	-	-	-	0	3	15	8	213
POSIZIONE ECONOMICA C6	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	40
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	24	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	65
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	32	0	1	-	-	0	11	0	75	0	3	-	-	-	-	-	-	2	5	131

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	29	0	2	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	37
<b>Totale</b>	480	502	42	20	-	-	4	13	0	121	16	42	-	-	1	0	150	3	56	37	1.487

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	21	73.114	-	-	-	-	8.431	894	-	82.439
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	87.692	-	-	-	-	7.308	-	-	95.000
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	24	62.278	-	-	-	-	6.786	3.021	-	72.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	3,33	8.233	-	-	-	-	693	-	-	8.926
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	55.447	-	-	-	-	5.384	-	-	60.831
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	48	106.836	-	-	-	-	12.264	2.186	-	121.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	49	103.929	-	-	-	-	10.405	-	-	114.334
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60,43	116.919	-	-	-	-	10.674	5.461	-	133.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	74,58	137.389	-	-	-	-	11.568	-	-	148.957

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	45.807	-	-	-	-	3.844	-	-	49.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	20.736	-	-	-	-	1.738	-	-	22.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	20,5	34.689	-	-	-	-	2.895	-	-	37.584
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
<b>Totale</b>	384,84	871.103	-	-	-	-	83.503	11.562	-	966.168

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
512	0	0	58.462	11.702	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	17.843	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
436	0	0	15.673	4.205	1.244	0	387	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
58	0	0	0	0	173	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
388	0	0	8.741	2.375	1.244	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
748	0	0	37.385	10.125	2.507	0	1.013	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
728	0	0	20.308	6.197	2.543	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
819	0	0	5.077	1.375	2.799	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
962	0	0	0	0	3.864	0	726	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
320	0	0	0	0	1.099	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
145	0	0	0	0	545	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
243	0	0	0	0	935	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
126	0	0	0	0	469	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
5.485	0	0	145.646	53.822	17.422	0	2.126	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	5.776	0	0	0	0	48	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	4.546	0	0	0	0	168	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	10.323	0	0	0	0	441	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	23.517	0	0	0	2.596	787	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	14.013	0	0	0	0	1.415	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	4.776	0	0	0	0	408	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	1.607	0	0	0	0	263	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	7.428	0	0	0	0	471	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	3.709	0	0	0	0	324	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>													
0	0	0	0	75.695	0	0	0	2.596	4.332	0	0	64	0

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	70.676	0	0	<b>70.676</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	17.843	0	0	<b>17.843</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	21.945	0	0	<b>21.945</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	231	7	0	<b>238</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12.748	5.824	0	<b>18.572</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	51.778	4.714	0	<b>56.492</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	29.776	10.764	0	<b>40.540</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	10.070	26.900	0	<b>36.970</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	5.552	15.428	0	<b>20.980</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.419	5.184	0	<b>6.603</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	690	1.870	0	<b>2.560</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.178	7.899	0	<b>9.077</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	595	4.097	0	<b>4.692</b>
<b>TOTALE</b>				<b>307.188</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.577
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.791
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	24.056
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.688
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	45.739
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.075
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	976
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	346.892
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	104.662
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	147.231
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	49.723
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>655.964</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 107.358 a favore dell'azienda USL, E 5.774 provincia Piacenza, E34.099 ARPAE	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 23.500 cortei dei conti, E 9.273 provincia di Piacenza, E 16.949 Regione E.R.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	222.377	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	222.377	0
totale Risorse posizione risultato	222.377	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	63.590
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	45.166
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	108.756
totale Risorse posizione risultato	0	108.756
<b>Totale</b>	<b>222.377</b>	<b>108.756</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	121.563	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.830	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	1.809	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	125.202	0
Risorse variabili		
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	9.846	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	9.846	0
totale Fondo risorse decentrate	135.048	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	118.150	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	118.150	0
totale P.O. (bilancio)	118.150	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	8.824	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	8.824	0
totale Straordinario (bilancio)	8.824	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	64.266
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	15.796
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	28.365
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	21.273
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	4.626
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	134.326
totale Fondo risorse decentrate	0	134.326
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	94.499
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	23.625
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	118.124
totale P.O. (bilancio)	0	118.124
<b>Totale</b>	<b>262.022</b>	<b>252.450</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	242255
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	38922
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	49739
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	28000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	59002
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3211
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-11-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	308525
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	13485
--	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	44500
---	-------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
--	---

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9458
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	19
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21273
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28365
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	23625
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	