

CAMB/2022/89 del 26 settembre 2022

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: Amministrazione e Supporto alla Regolazione. Assunzione del Direttore dell'Agencia tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e definizione del trattamento economico

IL PRESIDENTE
F.to Assessore Francesca Lucchi

CAMB/2022/89

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2022** il giorno 26 del mese di settembre alle ore 14:30 il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2022/0009412 del 21 settembre 2022, si è riunito mediante videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

	RAPPRESENTANTE	ENTE			P/A
1	Quintavalla Luca Giovanni	Comune di Castelvetro Piacentino	PC	Sindaco	P
2	Trevisan Marco	Comune di Salsomaggiore Terme	PR	Consigliere	P
3	De Franco Lanfranco	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
4	Gargano Giovanni	Comune di Castelfranco Emilia	MO	Sindaco	P
5	Muzic Claudia	Comune di Argelato	BO	Sindaco	P
6	Balboni Alessandro	Comune di Ferrara	FE	Assessore	A
7	Pula Paola	Comune di Conselice	RA	Sindaco	P
8	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	P
9	Montini Anna	Comune di Rimini	RN	Assessore	P

Il Presidente Lucchi Francesca invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

Oggetto: Amministrazione e Supporto alla Regolazione. Assunzione del Direttore dell'Agenzia tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e definizione del trattamento economico

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23, recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente*”, e in particolare l'art. 11, riguardante la figura del Direttore dell'Agenzia;
- l'art. 15 dello Statuto dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii., che dispone che, “*ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 23/2011 l'Agenzia ha un Direttore, di qualifica dirigenziale, assunto o incaricato con deliberazione del Consiglio d'ambito*”;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell'Agenzia, e la successiva determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022, recante l'aggiornamento della struttura organizzativa e funzionigramma dell'Agenzia;
- l'art. 5 del *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 17 del 27 aprile 2020, dedicato alla figura del Direttore dell'Agenzia;
- il *Regolamento per la “Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive”*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 19 del 3 giugno 2020, modificato da ultimo con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 76 del 29

luglio 2022, e in particolare gli artt. 9, 11 e 12, che stabiliscono le modalità di svolgimento della procedura selettiva per l'incarico di Direttore dell'Agenzia;

- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e successive variazioni e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- le determinazioni del Direttore n. 1 del 5 gennaio 2022, "*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*" e ss.mm. e n. 45 del 25 febbraio 2022, "*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*";

visto in particolare l'art. 11, comma 6, del sopra citato *Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"*, ai sensi del quale "*Il trattamento economico del Direttore viene definito con atto di Consiglio d'Ambito congiuntamente all'assunzione*";

premesso che con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 63 del 27 settembre 2017 si è provveduto al rinnovo del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dell'Ing. Vito Belladonna quale Direttore dell'Agenzia, inizialmente nominato con deliberazione n. 10 del 2012, per una durata pari a cinque anni, con decorrenza dal 1 ottobre 2017, ed in scadenza al 30 settembre 2022;

considerato che:

- il contratto stipulato con l'Ing. Belladonna scadrà il 30 settembre 2022;
- con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 55 del 24 maggio 2022 si è provveduto:
 - o ad assumere la decisione rispetto alla modalità di copertura del ruolo di Direttore dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del *Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"*, optando per la copertura mediante procedura *ex art.* 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., al fine di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 5 anni, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 23/2011 e ss.mm.ii.;
 - o a dare mandato al Dirigente Responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione ed alla struttura amministrativa di riferimento di procedere all'espletamento di tale selezione;
 - o a dare atto che il trattamento economico del Direttore sarebbe stato definito dal Consiglio d'Ambito successivamente all'espletamento della procedura selettiva, congiuntamente all'assunzione;
- con determinazione n. 183 del 28 giugno 2022 si è avviata la procedura selettiva per la copertura della posizione di Direttore dell'Agenzia, approvando il relativo avviso;
- con determinazione n. 241 del 22 settembre 2022 sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice della procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la copertura *ex art.* 110 della posizione di Direttore di ATERSIR e la relativa graduatoria finale;

ritenuto di:

- procedere, come previsto nel Piano di fabbisogno di personale 2022, all'assunzione a tempo pieno e determinato in qualità di Direttore di ATERSIR dell'Ing. Vito Belladonna, vincitore della procedura espletata, per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2022 e sino al 30 settembre 2027;
- pesare la posizione del Direttore ai fini della retribuzione di posizione, secondo il procedimento previsto dalla determinazione n. 242/2022, viste la complessità organizzativa, la responsabilità e la rilevanza strategica proprie della funzione direzionale, attribuendo alla stessa il massimo della pesatura disponibile, come da proposta dell'OIV acquisita con prot. PG.AT/2022/0009516 del 23.09.2022;
- determinare il trattamento economico del Direttore come segue:
 - o stipendio tabellare, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale conglobata, ai sensi dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, per € 45.260,77;
 - o retribuzione di posizione, quantificata ai sensi di quanto sopra in € 45.512,37, importo massimo fissato dal CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
 - o retribuzione di risultato, ove spettante, cui verrà destinato, nel rispetto dell'art. 57, comma 1, CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, il 30% delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza;
 - o un'indennità *ad personam*, di importo pari ad € 27.500,00, ritenuta in linea con gli attuali livelli retributivi di Direttori di enti analoghi, ai sensi dell'art. 110 TUEL e dell'art. 12, comma 5, del *Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"*, definita tenendo conto dei seguenti criteri:
 - esperienza professionale maturata e conoscenze acquisite;
 - peculiarità del rapporto a termine;
 - condizioni di mercato relative alla specifica professionalità, come da indagine conservata agli atti della struttura competente;

visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

a voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. di prendere atto delle risultanze della procedura comparativa espletata per la copertura della posizione di Direttore dell'Agenzia, e di procedere dunque all'assunzione dell'Ing. Vito Belladonna a tempo pieno e determinato *ex art.* 110 TUEL quale Direttore dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2022, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 23/2011 e ss.mm.ii.;
2. di approvare lo schema di contratto allegato, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che disciplina il rapporto di lavoro e definisce il trattamento economico, secondo quanto sopra riportato;

3. di dichiarare con separata votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DEL DIRETTORE DELL'AGENZIA TERRITORIALE
DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI**

La Presidente dell'Agencia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti (ATERSIR), Assessore Francesca Lucchi, nominata dal Consiglio d'Ambito con deliberazione n. 58 del 2019;

STIPULA

con l'Ing. Vito Belladonna, nato a _____ il _____, residente in _____ alla Via _____, C.F. _____

IL PRESENTE CONTRATTO

che si redige in duplice originale

ATERSIR assume a tempo pieno e determinato per 5 (cinque) anni, con inquadramento in qualifica dirigenziale (Area dirigenziale Comparto Funzioni locali), alle proprie dipendenze, l'Ing. Vito Belladonna, a decorrere dal 1 ottobre 2022 e sino al 30 settembre 2027, per le funzioni di Direttore dell'Agencia.

PERIODO DI PROVA

L'Ing. Vito Belladonna viene esentato dallo svolgimento del periodo di prova, in quanto ha già ricoperto la medesima funzione direzionale presso l'Agencia.

SEDE DI LAVORO E UNITA' DI ASSEGNAZIONE

La sede di lavoro è Bologna.

L'Ing. Vito Belladonna si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore di ATERSIR, le funzioni di Direttore dell'Agencia, come delineate nell'art. 11 della L.R. 23/2011, nello Statuto, nel Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi e nelle altre disposizioni generali di carattere organizzativo.

Il Direttore ha la responsabilità della gestione tecnica, amministrativa e contabile dell'Agencia, ed in particolare:

- a. formula proposte ed esprime pareri al Consiglio d'ambito e ai Consigli locali;
- b. attribuisce gli incarichi dirigenziali, definisce gli obiettivi che i dirigenti di area devono perseguire e attribuisce le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali;
- c. esercita i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate, salvo quelli assegnati ai dirigenti;

- d. adotta gli atti generali di organizzazione e di gestione del personale;
- e. dirige, coordina e promuove la collaborazione tra i dirigenti, e ne controlla l'attività, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia;
- f. applica le penali per violazione delle clausole contrattuali;
- g. risponde agli organi di controllo sugli atti di sua competenza;
- h. provvede alla predisposizione dello schema del bilancio preventivo.

Il Direttore svolge le funzioni di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

VALUTAZIONE DEL DIRETTORE

Il Direttore è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione omnicomprensiva è composta dal trattamento economico fondamentale della posizione dirigenziale, definito dal vigente CCNL della separata Area contrattuale della Dirigenza delle Funzioni locali, della retribuzione di posizione e da quella di risultato. Oltre a tale trattamento economico la retribuzione può essere costituita da eventuali altri compensi, indennità, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva e, in particolare, viene attribuita al Direttore una indennità *ad personam* quantificata in € 27.500,00.

L'importo dello stipendio tabellare risulta ad oggi pari ad € 45.260,77, ai sensi del vigente CCNL.

La retribuzione di posizione è quantificata in € 45.512,37, importo massimo fissato dal CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020; alla retribuzione di risultato, ove spettante, verrà destinato il 30% delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza, nel rispetto del vigente CCNL Area Funzioni locali.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è quello previsto dai CCNL per l'Area della Dirigenza vigenti nel tempo e dovrà essere registrato mediante il badge in dotazione, ovvero secondo le disposizioni interne vigenti.

Il direttore organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

TRATTAMENTO DI QUIESCENZA, PREVIDENZA E ASSISTENZA

Il lavoratore viene iscritto, per il trattamento di quiescenza, di assistenza e di previdenza, ai relativi istituti previsti dalle norme vigenti in materia.

DIRITTI E DOVERI DELLE PARTI

I diritti e doveri delle parti in materia di trattamento giuridico ed economico sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti del Comparto Funzioni Locali, dai regolamenti di questa Amministrazione, anche per le cause di risoluzione del

contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il Direttore si impegna ad osservare il codice di comportamento e il disciplinare dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

TUTELA DATI PERSONALI

L'Amministrazione garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che il trattamento dei dati derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa vigente nel tempo in materia.

INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato non autorizzati e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione.

CLAUSOLA FINALE

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia agli istituti giuridici, vigenti nel tempo, anche derivanti dalla contrattazione collettiva, suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dipendenti di ATERSIR. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce, in ogni modo, causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'Ing. Vito Belladonna dichiara di aver preso visione di tutti i provvedimenti e delle norme di legge, regolamentari e contrattuali citate nelle precedenti clausole ed in particolare del codice disciplinare e di comportamento.

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna il _____

LA PRESIDENTE

Francesca Lucchi

IL DIRETTORE

Ing. Vito Belladonna

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 89 del 26 settembre 2022

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione. Assunzione del Direttore dell'Agenzia tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e definizione del trattamento economico**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
F.to Dott.ssa Elena Azzaroli

Bologna, 26 settembre 2022

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 89 del 26 settembre 2022

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione. Assunzione del Direttore dell'Agenzia tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e definizione del trattamento economico**

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
F.to Dott.ssa Elena Azzaroli

Bologna, 26 settembre 2022

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Assessore Francesca Lucchi

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 28 settembre 2022

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna