

CAMB/2022/103 del 7 novembre 2022

CONSIGLIO D'AMBITO

**Oggetto: Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la
contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente e dell'area
della dirigenza dell'Agenzia**

**IL PRESIDENTE
F.to Assessore Francesca Lucchi**

CAMB/2022/103

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2022** il giorno 7 del mese di novembre alle ore 14:30 il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2022/0011050 del 3 novembre 2022, si è riunito tramite videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

	RAPPRESENTANTE	ENTE			P/A
1	Quintavalla Luca Giovanni	Comune di Castelvetro Piacentino	PC	Sindaco	A
2	Trevisan Marco	Comune di Salsomaggiore Terme	PR	Consigliere	P
3	De Franco Lanfranco	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	A
4	Gargano Giovanni	Comune di Castelfranco Emilia	MO	Sindaco	A
5	Muzic Claudia	Comune di Argelato	BO	Sindaco	P
6	Balboni Alessandro	Comune di Ferrara	FE	Assessore	A
7	Pula Paola	Comune di Conselice	RA	Sindaco	P
8	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	P
9	Montini Anna	Comune di Rimini	RN	Assessore	P

Il Presidente Francesca Lucchi dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

Oggetto: Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente e dell'area della dirigenza dell'Agenzia

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm. recante "Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente";
- lo Statuto dell'Agenzia approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 5 del 11 maggio 2012 e aggiornato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 43 del 24 maggio 2019;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Agenzia approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n.17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell'Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l'aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- il CCNL funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2018/2020;
- Il CCNL area dirigenza funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 per il triennio 2016 -2018;

- la deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 48 del 19 giugno 2018 con la quale è stata nominata la Delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale e dell'area della dirigenza dell'Agenzia;
- l'art. 40 – comma 3 bis – del D. Lgs. 165/2001, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale. La contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori per l'anno di riferimento;
- l'art. 46 comma 4 del CCNL area dirigenza che prevede, per la prima volta, la contrattazione integrativa per tutti gli enti con almeno 3 dirigenti;

dato atto che spetta all'organo politico di governo dell'Ente formulare alla delegazione di parte datoriale, gli obiettivi e le priorità di intervento da realizzare con il nuovo Contratto integrativo, al fine di assicurare una migliore realizzazione del programma di mandato;

preso atto che l'iter finalizzato alla stipula del nuovo Contratto decentrato integrativo, triennale per l'area della dirigenza, e per il personale di comparto per l'esercizio 2022, viene avviato con il presente atto e comprende in ordine cronologico:

- la determinazione dirigenziale di quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo per il triennio 2022-2024 per l'area della dirigenza;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo e accordo sull'utilizzo del Fondo 2022 per il personale del comparto;
- l'atto del Presidente dell'Agenzia con cui la delegazione datoriale viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo, previo rilascio del parere del Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, per entrambi i decentrati;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo per il triennio 2022 – 2024 per l'area della dirigenza;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo anno 2022; per il personale del comparto;

ritenuto pertanto di conferire alla delegazione datoriale gli obiettivi meglio specificati nel dispositivo del presente atto;

visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

a voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni espresse in narrativa, alla delegazione datoriale l'obiettivo di pervenire entro l'anno corrente alla sottoscrizione, con le OO.SS. e le R.S.U., del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente annualità 2022 relativo all'applicazione del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 ed a prevedere eventuali modifiche ed integrazioni del CCDI 2018/2020, nonché alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2022-2024 per l'area della dirigenza;
2. di conferire, altresì, alla delegazione datoriale i seguenti obiettivi da conseguire nell'ambito della costituzione del Fondo incentivante del personale e della contrattazione per l'anno 2022:
 - definire criteri sempre più efficaci per riconoscere e differenziare il merito, l'impegno e la crescita professionale del personale, quali presupposti indispensabili per migliorare le prestazioni dell'Ente in termini di maggiore e migliore produttività e qualità dei servizi ai sensi dell'art. 69 del NCCNL, anche attraverso l'istituto delle progressioni orizzontali, nel rispetto dei limiti e delle disponibilità del Fondo incentivante;
 - valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai singoli servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
 - con riferimento alla tematica del welfare tendere al mantenimento, e ove possibile, all'integrazione degli strumenti e delle risorse già destinate nell'esercizio precedente;
3. per l'Area della dirigenza, in continuità con quanto già previsto nei documenti di gestione della dirigenza dell'Agenzia, si definiscono le seguenti linee di indirizzo per la sottoscrizione del decentrato 2022-2024:
 - differenziazione della retribuzione di risultato (art. 30). L'Amministrazione ritiene non applicabile nell'Ente la disciplina di cui all'art. 30, co. 2, del CCNL in considerazione del fatto che l'organico dirigenziale non è superiore a 5 unità (art. 30, co.7);
 - applicazione della clausola di salvaguardia economica (art. 31). Nei casi previsti dagli artt. 31 e 45, co 1, lettera g), CCNL 17/12/2020, in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale, al dirigente sia conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa ed al quale corrisponda una retribuzione di posizione di importo inferiore a quella afferente al precedente incarico, al medesimo dirigente sia riconosciuto il differenziale di retribuzione da definire tra il minimo e la misura intermedia (50%-75%) di quella prevista dall'art. 31 del CCNL 17.12.2020, anche in considerazione del fatto che le risorse che finanziano tale differenziale devono essere attinte dal fondo, a scapito del valore delle posizioni di più elevata complessità e responsabilità;
 - riparto tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato (art. 57). L'Amministrazione ritiene congrua, la misura massima del 30% della retribuzione di risultato sulla posizione, in linea con il sistema di pesatura approvato nel corso del 2022 e con le disposizioni contrattuali;
 - incarichi "ad interim" (art. 58). Nel caso di incarichi per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, formalmente conferiti dal

direttore in conformità all'ordinamento dell'Ente, sia attribuito al dirigente incaricato, tenuto conto della elevata complessità tecnica ed organizzativa, nonché del livello di responsabilità connesso alla direzione di ciascuna delle strutture dell'Ente di massima dimensione, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di copertura della posizione, un importo pari alla misura media tra quelle previste dall'art. 58 del CCNL 17/12/2020. Rimane fermo che tale indennità, essendo attribuita a titolo di retribuzione di risultato, è soggetta a valutazione annua, in conformità al sistema di valutazione in vigore nell'ente;

- welfare integrativo per l'area della dirigenza: si ritiene opportuno individuare un percorso per definire gli ambiti di applicazione degli istituti del welfare per l'area della dirigenza in conformità a quanto già tracciato per i dipendenti del comparto;

4. di dare mandato al Presidente della delegazione datoriale di avviare con immediatezza le trattative con le RSU e le OO.SS. al fine di pervenire alla sottoscrizione dei nuovi Contratti Decentrati Integrativi del comparto e della dirigenza;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza, alla RSU e alle OO.SS. territoriali per gli adempimenti connessi e conseguenti;
6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere.

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 103 del 7 novembre 2022

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente e dell'area della dirigenza dell'Agenzia**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
F.to Dott.ssa Elena Azzaroli

Bologna, 7 novembre 2022

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 103 del 7 novembre 2022

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione - Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente e dell'area della dirigenza dell'Agenzia**

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
F.to Dott.ssa Elena Azzaroli

Bologna, 7 novembre 2022

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Assessore Francesca Lucchi

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 1 dicembre 2022

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna