

DETERMINAZIONE n. 89 del 12 aprile 2022
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni della dipendente Tatiana Mercuriali,
Istruttore amministrativo contabile - cat. C1.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018 con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- il D.Lgs. 267/2000, cd. TUEL;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

premessato che:

- in data 20 dicembre 2021 la Sig.ra Tatiana Mercuriali ha assunto servizio presso ATERSIR in qualità di vincitrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 *Istruttori amministrativi contabili* cat. C₁ – CCNL comparto Funzioni Locali, indetto con determinazione n. 86 del 06.05.2021, giusta determinazione n. 248 del 24.11.2021 di assunzione dei vincitori;
- in data 31 marzo 2022, con nota acquisita al prot. n. PG.AT/2022/0003262, la Sig.ra Mercuriali ha rassegnato le proprie dimissioni dall’impiego presso ATERSIR a decorrere dal 1 aprile 2022 e indicato come ultimo giorno utile dello stesso il 31 marzo 2022;

richiamati:

- l’art. 20, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ai sensi del quale, decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione del periodo di prova in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal CCNL;
- l’art. 20, comma 11, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che non prevede la conservazione del posto, senza retribuzione, presso l’ente di provenienza vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, per il dipendente a tempo indeterminato vincitore di concorso, che non abbia ancora superato il periodo di prova nell’ente di appartenenza;

ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni presentate dalla Sig.ra Tatiana Mercuriali, *Istruttore amministrativo contabile*, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso ATERSIR con inquadramento nella cat. C, posizione economica C₁ – comparto Funzioni Locali, a decorrere dal 1 aprile 2022 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2022);
2. di dare atto che, essendo decorsa la metà del periodo di prova, ai sensi dell'art. 20, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2018 la sig.ra Mercuriali non è tenuta ad osservare alcun periodo di preavviso;
3. di dare atto, ai sensi dell'art. 20, comma 11, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che la Sig.ra Tatiana Mercuriali non ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, non avendo ancora superato il periodo di prova;
4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)