

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI  
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE**

**OGGETTO:** TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DAL 1 FEBBRAIO 2024 DI UN DIPENDENTE DELL'AREA REGOLAZIONE

**IL RESPONSABILE DI AREA****Visti:**

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 91 del 25 ottobre 2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026, come aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 111 del 18 dicembre 2023;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 112 del 18 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;
- la determinazione del Direttore n. 1 dell’8 gennaio 2024, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, e in particolare l’art. 53;
- il D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.;

**considerato** che:

- con prot. PG.AT/2022/0006455 del 28.06.2022 è pervenuta la richiesta del dipendente di cui all'*Allegato* di trasformazione dell'orario di lavoro a tempo parziale, così come previsto dalla vigente normativa in materia, nonché dagli artt. 36 e. 37 del *Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi* di ATERSIR, puntualmente motivata;
- con determinazione n. 220 del 26 agosto 2022 il rapporto di lavoro del dipendente di cui all'*Allegato* , assunto presso questa Agenzia a tempo pieno e indeterminato, è stato trasformato da tempo pieno a *part-time* verticale per 30 ore settimanali, individuando il mercoledì quale giorno non lavorativo, provvedendo alla stipula di apposita modifica al contratto individuale di lavoro;
- con prot. PG.AT/2024/0000701 del 25.01.2024 è stata acquisita la richiesta dello stesso dipendente di riconversione del proprio orario di lavoro a tempo pieno, ai sensi dell'art. 53 CCNL 2016-2018 e del D.Lgs. n. 81/2015, a far data dal 1 febbraio 2024, corredata dal parere positivo del dirigente della struttura di appartenenza del richiedente;

**dato atto** che:

- la trasformazione del rapporto da *part-time* a *full-time* comporterà una adeguata ricollocazione del dipendente nella complessiva organizzazione del proprio servizio;
- a tal fine, vi è piena disponibilità del posto in organico e l'aumento di ore compensa la carenza di personale;

**ritenuto** pertanto opportuno accogliere la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente in parola da tempo parziale a tempo pieno, per le motivazioni sopra esposte, con conseguente cessazione degli effetti della modifica contrattuale stipulata in esecuzione della determinazione n. 220/2022 mediante sottoscrizione della modifica contrattuale di cui all'*Allegato*, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente di cui all'*Allegato* da tempo parziale a tempo pieno, riconvertendo il rapporto precedentemente modificato con determinazione n. 220/2022 a far data dal 1 febbraio 2024;
2. di dare atto che le somme necessarie alla presente trasformazione del rapporto di lavoro sono previste e stanziare nei rispettivi capitoli di Bilancio;
3. di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro - allegato al presente atto quale *Allegato*, parte integrante e sostanziale dello stesso - con il dipendente *omissis* con conseguente cessazione degli effetti della modifica al contratto individuale di lavoro sottoscritta dalle parti in esecuzione della determinazione n. 220/2022;
4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
5. di comunicare il presente atto al dipendente interessato, nonché al Dirigente della struttura cui lo stesso afferisce;
6. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER  
I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI  
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

IL RESPONSABILE DI AREA

Firmato digitalmente  
Ifigenia Leone

Si dichiara che sono parte integrante del presente atto gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. allegato\_BA.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta

Allegato

## **MODIFICA AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, sottoscritto in data 01.11.2014, e la modifica a tale contratto, stipulata in data 01.09.2022,

TRA

l'Agenzia territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti (ATERSIR), nella persona dell'Ing. Vito Belladonna, nato a Cosenza (CS) il 02.07.1960, domiciliato presso ATERSIR, in Bologna, via Cairoli n. 8/F, in qualità di Direttore dell'Agenzia stessa, di seguito identificato quale datore di lavoro,

E

[REDACTED] di seguito indicato quale lavoratore;

In esecuzione della determinazione n. XX del XX gennaio 2024, *Esaminata la richiesta Prot. Gen. n. 701 del 25 gennaio 2024, presentata dal dipendente [REDACTED] tendente ad ottenere la ritrasformazione del proprio rapporto d [REDACTED] e a tempo pieno, corredata del parere favorevole espresso dal Dirigente competente;*

***Richiamato l'art. 53 del CCNL 21.05.2018 e il D.lgs. n. 81/2015;***

### ***SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:***

1. Il rapporto di lavoro [REDACTED] viene modificato a decorrere dal 01.02.2024 da *part-ti* ali a *full-time*.
2. Il precedente contratto individuale di lavoro resta confermato in ogni altra sua parte, compreso l'accordo sul lavoro agile di cui al PG 10028/2021.

Il presente contratto di modifica viene redatto in duplice originale da consegnarsi ad entrambe le parti contraenti.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE

IL LAVORATORE

Bologna, lì \_\_\_\_\_

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267**

**Area Amministrazione e Gestione Risorse**

<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>NUMERO/ANNO</b>	<b>DATA ADOZIONE</b>	<b>PARERE</b>
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE	13 / 2024	30/01/2024	POSITIVO

<i>U.O.</i>	AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE
<i>OGGETTO PROVVEDIMENTO</i>	TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DAL 1 FEBBRAIO 2024 DI UN DIPENDENTE DELL'AREA REGOLAZIONE

IL DIRIGENTE

Fto digitalmente da Ifigenia Leone