

**DETERMINAZIONE n. 138 del 09 giugno 2023**  
**Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione**

**Oggetto: Liquidazione differenziazione premio individuale di produttività  
2022 ai sensi dell'art. 69 CCNL 2018 e dell'art. 6 CDI 2018/2020.**

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;

### richiamati:

- il valore complessivo del Fondo per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto, previsto nei capitoli di gestione del personale, definito con propria determinazione n. 303 del 22 novembre 2022;
- la nota acquisita agli atti con PG.AT/2023/446 del 9 maggio 2023 dell’Organismo Interno di Valutazione (OIV) dell’Agenzia con cui valida la relazione sulla performance dell’Agenzia per l’anno 2022;
- la determinazione n. 115 del 18 maggio 2023 con la quale si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente per l’anno 2022 dalla quale si evince che il valore medio degli importi di produttività riconosciute per il 2022

riferito alla quota di produttività individuale (40%) ai dipendenti del comparto è di 1.071,94 euro;

- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 11 dicembre 2018 in applicazione del CCNL vigente del comparto Funzioni Locali per la regolamentazione degli istituti relativi al trattamento economico accessorio per gli anni 2018-2020;

- l'accordo sull'utilizzo del Fondo anno 2022 sottoscritto in data 22 dicembre 2022 che prevede la modifica dei criteri di erogazione del premio di differenziazione, prevedendo inoltre una quota complessiva destinata alla differenziazione del premio di produttività per l'anno 2022, da verificarsi a consuntivo sulla base della spesa effettiva sostenuta dall'Agenzia per le voci fisse;

- le note, conservate agli atti, con le quali ogni dirigente ha individuato, per la propria Area, gli importi ed i dipendenti assegnatari del premio di differenziazione individuale in esito al percorso di valutazione delle prestazioni per l'anno 2022 ed alla liquidazione dei premi di produttività anno 2022;

**ritenuto**, sulla base delle comunicazioni pervenute da ciascun dirigente, di attribuire a ciascun dipendente coinvolto le quote incentivanti di differenziazione del premio individuale, come da tabella di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di procedere, nel rispetto del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. il 11 dicembre 2018, nonché delle modifiche sottoscritte in data 22 dicembre 2022, alla liquidazione delle quote incentivanti riservate alla differenziazione del premio individuale come indicato nella tabella di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, per un totale di € 1.152,33 oltre ad oneri riflessi;
2. di dare atto che la spesa di cui al punto 1. che precede è stata imputata a carico dell'esercizio finanziario 2023 del bilancio di previsione 2023-2025;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;

4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore  
Responsabile *ad interim*  
dell'Area Amministrazione e Supporto  
alla Regolazione  
Vito Belladonna  
(*documento firmato digitalmente*)

Allegato alla determinazione n. 138 del 09 giugno 2023

**Oggetto: Liquidazione differenziazione premio individuale di produttività 2022 ai sensi dell'art. 69 CCNL 2018 e dell'art. 6 CDI 2018/2020.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore  
Responsabile *ad interim*  
dell'Area Amministrazione e Supporto  
alla Regolazione  
Vito Belladonna  
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività  
Bologna, 09 giugno 2023