

“Svolgimento dei colloqui”

La commissione, alla luce della descrizione del profilo professionale ricercato di cui all'avviso di mobilità, decide di sottoporre al candidato domande sia di tipo tecnico che attitudinale, finalizzate all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum, all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, nonché alle conoscenze tecnico specialistiche afferenti il servizio oggetto dell'avviso. Le domande sottoposte possono essere così sintetizzate:

- Illustrare brevemente il curriculum vitae con particolare riferimento alle esperienze lavorative maggiormente significative, alle competenze acquisite ed ai ruoli svolti;
- motivazione al trasferimento presso l'Agenzia;
- lettura del contesto di ATERSIR e preferenza rispetto a competenze e mansioni;
- richiesta di predizione nel breve periodo rispetto allo sviluppo professionale;
- indicazioni sul vissuto professionale legate al rapporto con i colleghi e con i superiori nonché in termini di successi e insuccessi lavorativi.

La valutazione dei colloqui avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- Grado di attinenza delle esperienze professionali possedute con il profilo ricercato sia dal punto di vista tecnico che organizzativo;
- Competenze tecniche/professionali possedute dai candidati con particolare riferimento alle conoscenze necessarie per il ruolo ricercato ed al grado di aggiornamento/esercizio di tali contenuti;
- Motivazione al trasferimento e al ruolo ricercato
- Attitudini individuate sulla base dei percorsi professionali e delle preferenze riportate.