

**Procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR.**

**ESTRATTO DEL VERBALE 1**  
**della Commissione esaminatrice del 12.09.2022**  
**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI *CURRICULA* DEI CANDIDATI**

La Commissione, alla luce di quanto indicato nell'avviso della selezione, dettaglia come segue i criteri previsti nello stesso avviso:

- comprovata esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in strutture o posizioni analoghe a quella oggetto della presente procedura quanto a competenza e complessità in ruoli direttivi di unità organizzative complesse, con particolare considerazione del servizio eventualmente prestato/svolto presso Enti di governo dell'Ambito territoriale ottimale:
  - o un massimo di 8 punti per l'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, così dettagliato:
    - 0,5 punti per ogni anno da Funzionario con Posizione organizzativa in Enti con dirigenza, e
    - 1 punto per ogni anno da Dirigente o Funzionario con Posizione organizzativa in Enti privi di dirigenza;
  - o 1 punto all'anno per svolgimento della funzione di Direzione generale, per un massimo di 3 punti;
  - o 1 punto all'anno per svolgimento delle funzioni sopra richiamate in EGATO, per un massimo di 2 punti;
- risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi, attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi 3 anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza:
  - o non desumibili o inferiori al 70% della massima valutazione conseguibile: 0 punti;
  - o tra il 70% e l'89% della massima valutazione conseguibile: 3 punti;
  - o 90% della massima valutazione conseguibile: 5 punti;
- esperienze formative specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario (si valutano soltanto master o corsi di alta formazione e specializzazione):

- non sussistenti o per niente attinenti: 0 punti;
- di scarsa attinenza rispetto al ruolo da ricoprire: 0,3 punti ognuna;
- attinenti rispetto al ruolo da ricoprire: 1 punto ognuna,

per un massimo di 5 punti;

- titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie (punteggio massimo: 7 punti), ivi comprese:

- i. le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni (Direttore generale):

- non sussistenti: 0 punti;
- sussistenti: 3 punti;

- ii. le pubblicazioni scientifiche, utili a comprovare la qualificazione professionale, per un massimo di 2 punti:

- non sussistenti: 0 punti;
- non pertinenti: 0,1 punti ognuna;
- attinenti: 0,2 punti ognuna,

per un punteggio massimo di 2 punti;

- iii. la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire con particolare riferimento alle attività di consulenza, partecipazione a comitati e organismi scientifici, attività di docenza:

- non sussistente: 0 punti;
- attività non pertinenti: 0,1 punti ognuna;
- attività pertinenti: 0,2 punti ognuna,

per un massimo di 2 punti.

**Procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR.**

**ESTRATTO DEL VERBALE 2**  
**della Commissione esaminatrice del 21.09.2022**  
**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione valuta i colloqui sulla base dei seguenti criteri, come previsto dal bando di concorso:

- attitudini e capacità professionali in relazione alla natura ed alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura interessata: massimo 10 punti;
- competenze organizzative relazionali e personali relative alla funzione direzionale: massimo 5 punti;
- competenze relative alla posizione dirigenziale specifica cui afferisce la pubblicizzazione: massimo 10 punti;
- motivazioni alla copertura della posizione: massimo 5 punti.