

**CAMB/2014/6 del 25 febbraio 2014**

**CONSIGLIO D'AMBITO**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE 2014-2016 DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE E DISPOSIZIONI PER IL  
COLLOCAMENTO A RIPOSO DEI DIPENDENTI**

**IL VICEPRESIDENTE**  
f.to Pier Paolo Borsari

parere di regolarità tecnica  
Il Direttore  
f.to Ing. Vito Belladonna

parere di regolarità contabile  
Il Direttore  
f.to Ing. Vito Belladonna

## CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2014** il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 15.00 presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, V.le Aldo Moro 64 - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera AT/706/2014 del 20 febbraio 2014.

Sono presenti i Sigg. ri:

N.		ENTE			P/A
1	Alberto Bellini	Comune di Forlì	FC	Assessore	P
2	Roberto Bianchi	Comune di Medesano	PR	Sindaco	P
3	Pier Paolo Borsari	Comune di Nonantola	MO	Sindaco	P
4	Claudio Casadio	Provincia di Ravenna	RA	Presidente	P
5	Paolo Dosi	Comune di Piacenza	PC	Sindaco	A
6	Stefano Giannini	Comune di Misano A.	RN	Sindaco	A
7	Mirko Tutino	Provincia di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
8	Virginio Merola	Comune di Bologna	BO	Sindaco	A
9	Marcella Zappaterra	Provincia di Ferrara	FE	Presidente	A

Il VicePresidente Borsari dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno:

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE 2014-2016 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DISPOSIZIONI PER IL COLLOCAMENTO A RIPOSO DEI DIPENDENTI**

### Richiamate:

- la legge regionale 23.12.2011 n. 23 recante “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” che ha istituito, con decorrenza 1° gennaio 2012, l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione, per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- la L.R. 20 dicembre 2013 n. 26, che all’art. 9 dispone “All’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), in quanto ente di nuova istituzione, è consentita la capacità assunzionale necessaria a sostenere l’adeguata operatività, nei limiti delle disposizioni di cui all’art. 9 comma 36 del Decreto legge 31

maggio 2010 n., 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122”;

**rilevato** che il comma 36 dell’art. 9 del DL 78/2010 stabilisce che “*Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall’istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all’approvazione da parte dell’amministrazione vigilante d’intesa con il dipartimento della Funzione pubblica e il Ministero dell’economia e delle finanze*”;

**dato atto** quindi:

- che i vincoli in materia di assunzioni di personale attualmente applicabili a questa Agenzia, per i primi 5 anni dalla data della istituzione, e perciò fino al 31.12.2016, sono quelli di cui al citato art. 9 comma 36 DL 78/2010,
- che l’Agenzia non è soggetta al patto di stabilità interno,
- che con deliberazione CAMB/2013/12 del 24 aprile 2013 questo Consiglio d’ambito ha approvato il macro organigramma e definito la nuova dotazione organica dell’Agenzia in n. **42 unità di personale**,
- che il limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo dell’Agenzia è di € 1.950.980,61, pari al 50% del limite di costo di funzionamento ATERSIR ex DGR 934/2012,
- che il limite complessivo del 60% della dotazione organica è calcolato **in 12 nuove assunzioni** [60% di 42 unità = 25; 25 - 13 (unità in servizio a tempo indeterminato) = 12];

**dato atto** altresì:

- che l’art. 72, comma 11, del Decreto Legge 112/2008, convertito in Legge 133/2008, modificato e integrato dalla Legge 102/2009 prevede, nel caso dell’anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente (comparto e dirigenza), la facoltà per le Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 di risolvere il rapporto di lavoro con un preavviso di sei mesi, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici;
- che l’art. 24 del Decreto Legge n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011 ha modificato i requisiti per il conseguimento della pensione per anzianità contributiva fissando il limite per l’anno 2014 in 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva per le donne e 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva per gli uomini;
- che tali disposizioni consentono alle amministrazioni di risolvere il contratto di lavoro con tutto il personale che abbia maturato a qualunque titolo i requisiti per il conseguimento della pensione anticipata o di vecchiaia;

**ritenuto** di avvalersi della facoltà di cui all’art. 72 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge n. 133/2008 così come modificato e integrato dalla Legge n. 102/2009 nei confronti di tutti i dipendenti che maturino i requisiti per il conseguimento della pensione di anzianità o di vecchiaia così come previsti dall’art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011;

**ritenuto** pertanto necessario in questa fase approvare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 e annuale 2014 e dare immediato avvio alle procedure di acquisizione e selezione del personale;

**richiamata** integralmente la deliberazione CAMB/2014/5 assunta in data odierna con la quale questo Consiglio d'ambito, dando atto che non risultano situazioni di eccedenze o di soprannumero di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dalla L. 183/2011:

- ha confermato in n. 42 i posti della dotazione organica dell'Agenzia,
- ha approvato i profili professionali dell'Agenzia e la microstruttura dell'Agenzia;

**visto** l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 che prevede la valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, e l'adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale, e che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**rilevato** che, in esito all'analisi della dotazione organica, dei posti coperti e di quelli vacanti e dei profili professionali, è stato elaborato il seguente prospetto che riassume il fabbisogno di personale e le professionalità ritenute prioritarie per l'adeguato funzionamento dell'Agenzia:

- n. 1 Dirigente Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione
- n. 1 Dirigente Area Servizio Idrico Integrato
  
- n. 1 Funzionario giuridico – amministrativo cat. D1
- n. 1 Funzionario economico - finanziario cat. D1
- n. 6 Funzionario tecnico D1
  
- n. 2 Istruttore tecnico – cat. C1

**accertato** che dai conteggi predisposti dalla competente struttura la spesa prevista per le suddette 12 nuove assunzioni consente il rispetto dei limiti di cui alla normativa di riferimento (*limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo*);

**ritenuto** perciò approvare il piano annuale 2014, procedendo all'acquisizione a tempo indeterminato delle risorse umane sopra indicate, mediante procedure selettive pubbliche, previo esperimento delle procedure di mobilità previste dalla normativa vigente (art. 30 e 34 bis D. Lgs. 165/2001);

**ritenuto** altresì prevedere per il biennio successivo la progressiva copertura della dotazione organica, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni e dando atto che:

- fino al 31.12.2016 si potrà comunque procedere alla completa copertura del turn over derivante da eventuali cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato che dovessero verificarsi, in quanto è rispettato il limite assunzionale del 60% della dotazione

organica,

- nel biennio 2015-2016 si potrà procedere alla copertura di ulteriori posti vacanti, anche oltre il suddetto limite del 60% della dotazione, esclusivamente mediante il ricorso alla mobilità volontaria fra enti soggetti a limiti nelle assunzioni, subordinatamente alla verifica della compatibilità con i vincoli normativi vigenti (eventualmente attraverso la formulazione di richiesta di parere agli organi competenti) posto che, secondo quanto indicato dalla nota DFP 57283 del 24/12/2010 le limitazioni non sembrerebbero trovare applicazione nelle assunzioni di personale mediante mobilità anche intercompartimentali tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione ex art. 1 c. 47 L. 311/2004;

**verificato** che l'Agenzia ha avviato l'istruttoria per la costituzione del Comitato unico di Garanzia per la Pari Opportunità (CUG) che dovrà approvare il Piano di Azioni Positive (tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.lgs. 198/2006;

**preso atto** che, in ordine al rispetto della disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", l'attuazione del presente piano assunzionale già nell'anno 2014 comporta l'obbligo di copertura di n. 1 posizione (nella categoria disabili) per cui si ritiene necessario applicare la riserva per categorie protette su una delle n. 2 posizioni di Istruttore tecnico che si intendono ricoprire mediante concorso pubblico, previa mobilità fra Enti secondo quanto disposto dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

**rilevato** inoltre che nei bandi di concorso pubblico, che saranno attivati in caso di esito negativo delle propedeutiche procedure di mobilità, occorre prevedere complessivamente ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, la riserva di n. 3 posti per i volontari delle FF.AA. (30% di 12 = 3,6), dando atto che la frazione residua verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero rendere disponibili in seguito;

**ritenuto** che detta riserva vada applicata sulla procedura concorsuale per la copertura di 6 posti di Funzionario Tecnico cat. D (su 3 dei quali, pertanto, opererà la riserva per i volontari delle FF.AA.);

**dato atto** che nell'incontro del 24 febbraio 2014, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 16 del CCNL 31/3/99, è stato sottoscritto apposito verbale di concertazione con le OO.SS. sulla definizione dei profili professionali, depositato agli atti;

**visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dall'Ing. Vito Belladonna, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**a voti** favorevoli resi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi indicati in premessa, il piano triennale 2014-2016 del fabbisogno di personale, prevedendo per l'anno 2014 le seguenti assunzioni:

n. 1 Dirigente Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

- n. 1 Dirigente Area Servizio Idrico Integrato
  
  - n. 1 Funzionario giuridico – amministrativo cat. D<sub>1</sub>
  - n. 1 Funzionario economico - finanziario cat. D<sub>1</sub>
  - n. 6 Funzionario tecnico D<sub>1</sub>
  
  - n. 2 Istruttore tecnico – cat. C<sub>1</sub>
2. di prevedere per il biennio successivo la progressiva copertura della dotazione organica, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni e dando atto che:
    - fino al 31.12.2016 si potrà comunque procedere alla completa copertura del turn over derivante da eventuali cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato che dovessero verificarsi, in quanto è rispettato il limite assunzionale del 60% della dotazione organica,
    - nel biennio 2015-2016 si potrà procedere alla copertura di ulteriori posti vacanti, anche oltre il suddetto limite del 60% della dotazione, esclusivamente mediante il ricorso alla mobilità volontaria fra enti soggetti a limiti nelle assunzioni, subordinatamente alla verifica della compatibilità con i vincoli normativi vigenti, posto che, secondo quanto indicato dalla nota DFP 57283 del 24/12/2010, le limitazioni non sembrerebbero trovare applicazione nelle assunzioni di personale mediante mobilità anche intercompartimentali tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione ex art. 1 c. 47 L. 311/2004;
  3. di dare atto che la spesa prevista per le suddette 12 nuove assunzioni di cui al Piano occupazionale anno 2014 rispetta i limiti di cui alla normativa di riferimento (*limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo*);
  4. di avvalersi della facoltà di cui all'art. 72 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge n. 133/2008, modificato e integrato dalla Legge n. 102/2009, nei confronti di tutti i dipendenti che maturino i requisiti per il conseguimento della pensione di anzianità o di vecchiaia come previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011, dando atto che la facoltà di recesso unilaterale non viene applicata nei confronti dei lavoratori che abbiano un'età anagrafica inferiore ai 62 anni e per i quali trovino applicazione le disposizioni in materia di penalizzazione e riduzione percentuale del trattamento pensionistico previste per chi matura l'anzianità contributiva per il pensionamento anticipato non esclusivamente per effettiva attività lavorativa;
  5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti, quali la comunicazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia come previsto dall'art. 11 c. 1 del D.Lgs. 150/2009;
  6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto

Il VicePresidente  
f.to Pier Paolo Borsari

Il Direttore  
f.to Ing. Vito Belladonna

---

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

28 febbraio 2014

Il Direttore  
f.to Ing. Vito Belladonna