

DETERMINAZIONE n. 200 del 2 dicembre 2019
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – costituzione anno 2019

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 recante “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” e ss.mm. che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione, per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 81 del 17 dicembre 2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021 e del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e successive variazioni;
- le determinazioni del Direttore n. 2 del 18 gennaio 2019, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Assegnazione risorse finanziarie” e ss.mm. e n. 127 del 25 luglio 2019 “Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Approvazione Parte obiettivi per l’anno 2019;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

premesse che:

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 43 del 29 maggio 2018 veniva disposta la ridefinizione dei Fondi incentivanti del personale e dei dirigenti dell’Agenzia;
- l’art. 26 del CCNL 1998-2001 Area Dirigenza Funzioni Locali stabilisce che in caso di processi di riorganizzazione con ampliamento delle competenze ed incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, gli enti valutano l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione delle funzioni dirigenziali e ne individuano la copertura nell’ambito delle capacità di bilancio;
- l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1 gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

richiamate:

- la deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 3/2012 di nomina del primo Direttore dell’Agenzia Territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti nella quale viene determinata la retribuzione anche accessoria del Direttore dell’Agenzia;

- la determinazione n. 30 del 31 maggio 2013 con la quale venivano definite le retribuzioni di posizione e conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Agenzia;
- la determinazione n. 223/2016 con la quale veniva determinato il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2016, pari ad euro 242.254,88, oltre ad oneri di legge;
- la determinazione n. 31/2018 con la quale veniva ridefinita la retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;

considerato che:

- la dotazione dei posti dirigenziali dell'Agenzia è pari a 4 unità, compreso il Direttore, e che tale dotazione è il risultato del processo di unificazione delle forme di cooperazione di cui all'art. 30 della L.R. 10/2008 su base provinciale, con conseguente ampliamento del grado di responsabilità dei dirigenti che per l'Agenzia rivestono le funzioni su tutto il territorio regionale;
- i 4 posti dirigenziali, a differenza della dotazione del personale dipendente, sono sempre stati coperti e pertanto non è applicabile il medesimo criterio di ridefinizione utilizzato per il Fondo risorse decentrate del personale dipendente di cui alla deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 43/2018 ed alla determinazione del Direttore n. 168/2018;
- in fase di costituzione dei Fondi è stato verificato il dimensionamento del Fondo in parola attraverso una analisi comparativa con i livelli medi di retribuzione di posizione dei dirigenti della Regione Emilia Romagna, conservata agli atti, dalla quale risulta che il Fondo dell'Agenzia rispetta questi valori medi;
- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza rispetta il limite di costo dotazionale così come definito dalla DGR 934/2012;
- è necessario implementare ed aggiornare con il supporto dell'OIV una nuova metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali;

ritenuto di procedere alla definizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2019, confermando il dimensionamento del Fondo dell'Agenzia degli anni precedenti, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e del costo dotazionale definito dalla DGR 934/2012;

visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori nella seduta del 4 Aprile 2019 in merito alla revisione del fondo incentivante della dirigenza e alla costituzione del fondo per il 2019;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di confermare il dimensionamento del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti dell'Agenzia degli anni pregressi;
2. di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2019 come da prospetto allegato alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e il limite del costo dotazionale definito dalla DGR 934/2012;

3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Allegato

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2019	
<i>Limite massimo ex art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017: Importo del Fondo anno 2016 di cui alla determina n.223/2016</i>	€ 242.254,88
DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	222.377,49
decurtazioni	0
TOTALE RISORSE FISSE	222.377,49
RISORSE VARIABILI	
quote per la progettazione (art.92 cc 5-6 d.lgs 163/06)	
altre risorse variabili	
somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE	222.377,49



Allegato alla determinazione n. 200 del 2 dicembre 2019

Oggetto: **Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – costituzione anno 2019**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività

Bologna, 2 dicembre 2019