

DETERMINAZIONE n. 191 del 25 novembre 2019
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di due posti di "Istruttore tecnico" cat. C di cui alla determinazione n. 171/2019. Nomina commissione esaminatrice e ammissibilità dei candidati.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm. recante “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” che, con decorrenza 1° gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione, per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione a cui afferisce il Servizio Gestione risorse umane e finanziarie;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 81 del 17 dicembre 2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021 e del Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e successive variazioni;
- le determinazioni del Direttore n. 2 del 18 gennaio 2019, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Assegnazione risorse finanziarie” e ss.mm. e n. 127 del 25 luglio 2019 “Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Approvazione Parte obiettivi per l’anno 2019”;
- il D.Lgs. 165/2001 con particolare riferimento all’art. 30;
- il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 approvato, quale allegato alla Nota di aggiornamento del DUP 2019-2021, con il Bilancio di previsione 2019-2021;
- la determinazione n. 171 del 17 ottobre 2019 con la quale sono stati approvati gli avvisi di mobilità tra Enti per la copertura di due posti di Istruttore tecnico cat. C;

dato atto che:

- l’avviso di mobilità è stato pubblicato sul sito dell’Agenzia dal 21 ottobre al 20 novembre 2019 (termine ultimo di presentazione delle istanze di partecipazione);
- alla data odierna sono pervenute le seguenti candidature, tutte entro i termini di scadenza degli avvisi:
 - Zicola Giannico;
 - Pierantoni Luca;
 - Veronesi Silvia;
 - Ferrari Cristina;
 - Badeschi Barbara;

richiamato il Regolamento di selezione del personale dell’Agenzia, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 18 del 26 marzo 2014, ed in particolare l’art. 42 “Espletamento procedura di mobilità esterna”, che prevede le seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute e valutazione dell’ammissibilità dei candidati in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall’avviso,
- selezione attraverso l’eventuale valutazione dei curricula e le prove selettive previste; tale fase è svolta da una Commissione tecnica composta dal Direttore dell’Agenzia o dal Dirigente dell’Area interessata alla mobilità, coadiuvato da altro dipendente dell’Agenzia con il supporto di un dipendente appartenente alla struttura competente in materia di procedure selettive,

- predisposizione della graduatoria finale;

dato atto che tutte le candidature sono ammissibili e dotate di nulla osta dell'Ente di provenienza;

ritenuto:

- procedere alla ammissibilità delle candidature pervenute;
- nominare, ai sensi del citato Regolamento approvato con delibera di Consiglio d'Ambito n. 18/2014, una Commissione tecnica che effettuerà la selezione;

dato atto che la Commissione, per la selezione dei candidati, ha a disposizione 15 punti in totale, di cui 10 per il colloquio e 5 per il curriculum; la selezione si intende superata conseguendo al colloquio una valutazione di almeno 7 punti;

precisato che l'Agenzia si riserva comunque la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun inquadramento, qualora nessun candidato risulti aver superato la selezione, non avendo nel corso dei colloqui rilevato la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento del ruolo e delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire, ovvero non sia possibile procedere in base ai vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale;

dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto l'attività dei componenti la Commissione sarà svolta in adempimento a compiti d'ufficio in orario di lavoro;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di ammettere al colloquio per l'eventuale copertura delle posizioni di cui alla procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, bandita con propria precedente determinazione n. 171/2019, i candidati sotto indicati:
 - Zicola Giannico;
 - Pierantoni Luca;
 - Veronesi Silvia;
 - Ferrari Cristina;
 - Badeschi Barbara

2. di nominare la Commissione tecnica, così come previsto dall'art. 42 del Regolamento di selezione del personale approvato con deliberazione di Consiglio d'ambito 18/2014, che ha il compito di selezionare i candidati ammessi, dando atto che viene rispettata la normativa sulle pari opportunità:

Presidente: Marco Grana Castagnetti

Componente: Francesco Livi

Componente (con funzioni di segretaria): Elisa Sedita

3. di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto;

4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)